

Nieuwsbrief BEIVIAG december 2025

De Groep Veiligheidsregelgeving (GVR) informeert je via deze nieuwsbrief over de laatste ontwikkelingen op het gebied van de BEI en de VIAG. Heb je deze nieuwsbrief via een collega ontvangen en wil je hem voortaan rechtstreeks in je mailbox? Meld je dan aan op de website www.beiviag.nl via het kopje 'Nieuwsbrief'.

Algemeen

Met deze nieuwsbrief informeren wij over:

- Wijzigingen BEI-BLS en BEI-BHS per 15 april 2026
- Zegelrecht InstallQ
- Wijzigingen VIAG per 15 april 2026
- Nieuwe ontwikkelingen opleidingen
- Leren van incidenten

Wijzigingen BEI-BLS en BEI-BHS per 15 april 2026

15 april 2026 zal de reguliere jaarlijkse update van de BEI-BLS en de BEI-BHS verschijnen. Op basis van de reacties blijken de BEI-BLS en BEI-BHS vaak en kritisch gelezen te worden waardoor er meer vragen binnenkomen die wij op prijs stellen. Dat maakt dat de wijzigingen zorgen voor meer duidelijkheid, maar ook dat de regelgeving op sommige punten kan worden vereenvoudigd. Bij het wijzigen staat voorop dat de teksten eenvoudig moeten blijven want meer tekst maakt het niet veiliger.

Vooruitlopend op de invoering van de nieuwe BEI-BHS, BEI-BLS en VIAG willen we attenderen op enkele belangrijke wijzigingen. Deze wijzigingen kunnen invloed hebben op het verstrekken van aanwijzingen/raamopdrachten of het uitvoeren van werkzaamheden. Mogelijk dat hierdoor ook een langere voorbereidingstijd noodzakelijk is.

Alle BEI- en VIAG documenten versie 15 april 2026 zullen in december worden gepubliceerd tezamen met informatie over deze en andere wijzigingen en zijn te vinden op de website www.BEIVIAG.nl.

BEI-BLS en BEI-BHS:

De nieuwe release BEI-BLS en BEI-BHS per 15 april 2026 geven ondermeer de volgende en meest in het oog springende wijzigingen:

- De definitie wanneer iets niet onder de BEI valt in hoofdstuk 1.3 is verduidelijkt. Ook kan straks onder zeer strikte voorwaarden binnen de hekken van een station zonder BEI worden gewerkt bij volledig gescheiden nieuwbouw of verbouwingswerkzaamheden. De term 'ooit verbonden of ooit onder spanning gestaan' krijgt daarmee een andere invulling.
- De opleidingstabellen van BLS en BHS voor BD, OIV en IV zijn gelijk getrokken en voor IV is ook minimaal HBO-EQF6 Bedrijfskunde aangevuld met MBO-EQF4 Energietechniek mogelijk.

BEI-BLS specifiek:

- De voorwaarden voor het dragen van sieraden is toegevoegd
- De medewerkers met aanwijzingen in het Domein Distributie LS-transport mogen meer VWI's uitvoeren
- In E-26 zijn alle accu werkzaamheden RO geworden met melden vooraf en achteraf bij het meldpunt
- Voor 2026 wordt de term diameter vervangen door geleider doorsnede
- Kabels op eindmof mogen met de nieuwe methode 'spanning op/af' worden geselecteerd

- We gaan meer spanningsloos werken en starten met de eerste serie van spanningsloze VWI's (E-22, E-23, E-40, E-41 en E-42). Wijze afscherming en/of geleiderdoorsnede bepalen of je spanningsloos MOET werken
- Het meten of de nul de echte nul is door een weerstandsmeting blijkt niet een betrouwbare meting te zijn. Daarom wordt het gebruiken van een LS-uitkleurset verplicht en komt de weerstandsmeting te vervallen.

BEI-BLS en BEI-BHS nagekomen wijzigingen:

Net voor het eind van het jaar 2025 zijn op de valreep enkele wijzigingen doorgevoerd op de release per 15 april 2026:

- Wijzigingslijst BEI-BHS tekstueel verbeterd en wijziging 3 is vervallen. De wijzigingslijst is hierop aangepast en de bijbehorende transitipresentatie wordt begin 2026 aangepast;
- BEI-BLS in de VWI's E-23-SP-LOOS en E-23-ONDER-SP zijn de 'LET OP' onder het doel tekstueel verbeterd.

De laatste versie van de wijzigingslijst en de VWI's zijn inmiddels op de website BEIVIAG gepubliceerd. Zorg ervoor dat je de laatste versie van deze documenten gebruikt.

Zegelrecht InstallQ

- Begin 2026 gaat de Stichting InstallQ namens ALLE netbeheerders uniform zegelrecht verstrekken aan installateurs die in het bezit zijn van een Elektrotechnische erkenning. Uiteraard zitten hier voorwaarden aan vast. De installateur mag zegels verbreken/aanbrengen voor spanning af- opzetten voor testen, wijziging bedrading afgaand kWh-meter enz. Verzwaringen en vervangen defecte hoofdzekeringen mag de installateur niet doen. En het geldt alleen voor aansluitingen t/m 3*80A. Nadere informatie volgt in 2026.

Nieuwe ontwikkelingen

- Op onze sector staat grote druk bij het steeds sneller willen uitrollen van netverzwaringen. Zowel aannemers als netbeheerders worden geconfronteerd met een grote druk op de arbeidsmarkt. De uitstroom door leeftijd gaat door en de instroom is moeilijk door onvoldoende opgeleide mensen. Gezamenlijk kijken we naar alternatieve werkwijzen als zij-instromers met andere opleidingen dan gebruikelijk, de wijkaanpak en het meer spannings- en gasloos werken.

Wijzigingen VIAG per 15 april 2026

De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen: ook in 2026 zullen we de weg naar meer gasloos (= zonder vrije gasuitstroom) voortzetten en veilige gedragingen bevorderen. Op basis van de diverse IV-besluiten op dit vlak is VWI G-16 Veilig werken aan bestaande gaszadels en aftakpunten onder druk in LD-netten (met uitstroming) aangescherpt.

Daarnaast is in dit kader in VWI G-10 LD meteropstellingen hoofdkranen veilig repareren en onderhouden het werken met puntafzuiging beperkt tot storingen. Tevens is deze VWI G-10 nu ook voor LD-meteropstellingen > G 25.

Er zijn diverse tekstuele aanpassingen gedaan in zowel de VIAG als in de bijbehorende VWI's ten einde verduidelijking te geven daar waar dit het afgelopen jaar wenselijk bleek.

Nieuwe ontwikkelingen opleidingen

Aan de BEI en VIAG is een tabel met opleidings- en ervaringseisen verbonden. Als een kandidaat voldoet aan deze opleidingseisen, beschikt deze over de vakkennis die behoren bij de betreffende aanwijzing. Voor toelating tot de BEI en VIAG certificeringen zijn de opleidingseisen uit de opleidingstabel van toepassing.

Vanuit de BEI en VIAG zijn wij betrokken bij diverse ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld het taakgericht opleiden volgens verkorte opleidingsroutes zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit en veiligheid.

Aanpassing op opleidingseisen BEI-BLS: een stap vooruit voor de sector

De werkgroep verruiming opleidingstabel heeft, op verzoek van de GVR, een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden voor een aanpassing op de opleidingseisen voor de BEI-BLS. Dit doen we omdat ontwikkelingen die vanuit de markt op ons af komen (denk hierbij bijvoorbeeld aan EVC-ervaringscertificaten, zij-instroom, buitenlandse diploma's en krapte arbeidsmarkt) nieuwe risico's introduceren en daarom vragen om nieuwe regelgeving of om aanpassing of uitbreiding van bestaande BEI-VIAG-regelgeving.

Het onderzoek heeft geleid tot een aanbeveling voor een nieuwe opleidingsroute naast de bestaande opleidingstabellen. De voorgestelde nieuwe opleidingsroute is ontworpen om een breder scala aan gekwalificeerde professionals aan te trekken binnen de sector. Denk hierbij bijvoorbeeld aan zij-instromers.

Vanaf maart 2025 is er gewerkt aan uitbreiding van de opleidingstabellen met circa 30 opleidingen met crebonummers die Elektra gerelateerd zijn. In het najaar 2025 is er ervaring opgedaan binnen een pilottraject.

De nieuwe opleidingsroute stelt dat een gestandaardiseerde nulmeting op zowel theorie en praktijk (vaststellen kennis en ervaring) de basis legt voor een individueel opleidingsplan met gebruikmaking van opleidingsmateriaal van de stichting BLEI (www.stichtingblei.nl) en afronding met een CKB-verklaring en Stipel examen. De huidige praktijkervaringseisen blijven hierbij wel van kracht. De werkgroep is nu bezig met inhoud en borging van de praktijkopleidingen.

De planning is dat bovenstaande in het eerste kwartaal 2026 operationeel wordt. Op deze wijze kunnen personen met het juiste elektrotechnisch of elektro-energiesysteem diploma, aangevuld met een gerichte praktijkopleiding, in aanmerking kunnen komen voor het Stipel examen.

Conclusie

Door de toelating van deelnemers op een instroom bevorderende manier te benaderen, streeft de sector ernaar om een divers en uitbreiding van het personeelsbestand te creëren, met een blijvende nadruk op vakmanschap en veiligheid.

Dit doen we omdat de ontwikkelingen die vanuit de markt op ons af komen nieuwe risico's introduceren en daarom vragen om nieuwe regelgeving of om aanpassing of uitbreiding van bestaande BEI-VIAG-regelgeving. Wil je er meer over weten, vraag dan je vertegenwoordiger in de GVR+ of de VIAG/BEI werkgroep. Heb je opmerkingen of aanvullingen laat het ons dan weten via de feedback functie op de website www.beiviag.nl.

Leren van Incidenten

In opdracht van de Groep Veiligheids Regelgeving (GVR) zijn er zijn twee landelijke werkgroepen actief waarin netbeheerders en aannemers samen leren van incidenten. Hun doel is het vergroten van het veiligheidsbewustzijn bij het werken aan energienetten.

Elke groep heeft een specialisme, namelijk elektriciteit of gas, maar ook arbo wordt vertegenwoordigd via de agendagroep GVE. De groepen richten zich op het verzamelen en bespreken van incidenten die ontstaan bij het werken aan energienetten en analyseren deze incidenten op oorzaken en leereffecten. Over leerzame incidenten worden toolboxes opgesteld. Verder worden adviezen gegeven over werkinstructies en opleidingen. Is er een onderwerp waar jij graag een toolboxflyer over zou willen hebben? Laat het weten via werkgroep@incidenten.net.

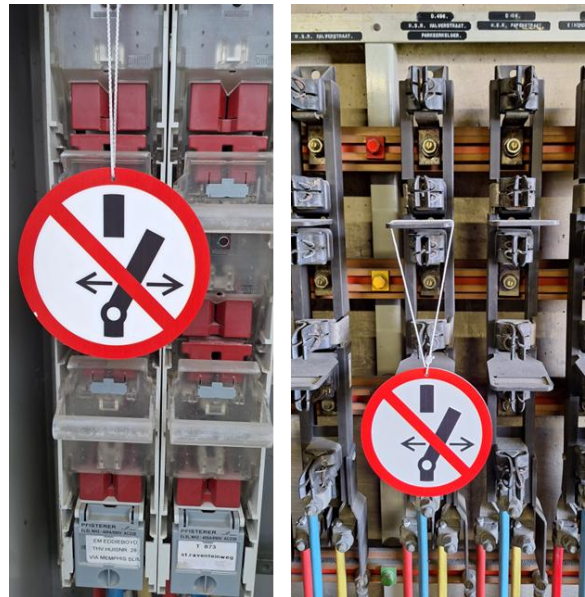
Toolboxflyer Elektriciteit: Inschakelen tijdens werkzaamheden

Incidenten met inschakelen tijdens werkzaamheden gebeuren helaas nog regelmatig, soms met een dodelijke afloop als gevolg.

In deze flyer worden twee incidenten besproken waarbij inschakeling leidde tot elektrisering. Uiteraard worden tips gegeven om dit soort incidenten in de toekomst te voorkomen.

In het eerste incident werkten meerdere ploegen aan een netdeel. Wanneer één van de ploegen het werk gereed meldde, werd opnieuw ingeschakeld. Dit terwijl een tweede ploeg nog steeds met hun werkzaamheden bezig waren.

In het tweede incident werden er meerdere kabels uitgeschakeld, waarna de monteurs aan de slag gingen. Bij het inschakelen werd een verkeerd netdeel onder spanning gezet, namelijk op een kabel waaraan gewerkt werd.



Klik hier om de flyer te bekijken: [Flyer: Inschakelen tijdens werkzaamheden](#)

Toolboxflyer Gas: Onverwachts knappen van gasblazen

Uit de registraties blijkt dat er nog steeds regelmatig incidenten plaatsvinden met het onverwachts knappen van gasblazen. De werkgroep heeft daarom besloten om een toolboxflyer op te stellen, zodat deze incidenten, en de juiste werkwijze, in het licht te zetten.

De flyer bespreekt twee voorbeeldincidenten. Bij het eerste incident is een groep monteurs hard aan het werk, tot er een gasblaas knapt, met vrije gasuitstroom tot gevolg. De monteurs gaan op veilige afstand staan en brengen verderop een tweede blaas aan om de gasuitstroom te stoppen.

Bij het tweede incident horen twee monteurs een gasblaas knappen. Ze gaan polshoogte nemen en lopen hierbij de gevarezone in, waardoor ze een onnodig groot risico lopen op brand, bedwelming en verstikking.

Klik hier om de flyer te bekijken: [Flyer: Onverwachts knappen van gasblazen](#)



ToolboxQuiz: Selecteren van kabels en leidingen: Wat zie je?

Er is een interactieve ToolboxQuiz gemaakt voor alle medewerkers die betrokken zijn bij het selecteren van ondergrondse kabels en leidingen.

In de praktijk liggen er vaak meerdere kabels en leidingen bij elkaar en is het goed uitgraven tot het eind ervan niet altijd mogelijk. Dit kan leiden tot gevaarlijke vergissingen, wanneer aannames gemaakt worden.



Door foto's te gebruiken uit de praktijk, van incidenten die in onze werkgroepen besproken zijn, wordt goed duidelijk gemaakt dat kabels, leidingen en boomwortels sterk op elkaar kunnen lijken door verkleuring, vervuiling of veroudering. Lukt het jou om alles goed te beantwoorden?

Klik hier om de quiz te spelen: [Toolboxquiz](#)

LinkedIn:

De werkgroep Leren van Incidenten is nu actief op LinkedIn. Via dit kanaal delen we twee keer per maand nieuwe toolboxes.

Het doel is om iedereen die aan of rond de netten werkt snel en eenvoudig toegang te geven tot onze producten. Toolboxes worden in de praktijk niet altijd gevonden, via LinkedIn heb je direct inzicht in de nieuwste publicaties. Hiermee bereiken we ook kleine partijen die we via de normale kanalen minder snel bereiken.

In de toekomst kan de pagina ook gebruikt worden om bijvoorbeeld foto's uit de praktijk te laten zien of de laatste innovaties in de techniek uit te lichten.

Klik hier om lid te worden van onze groep: [Leren van Incidenten op LinkedIn](#)

Vragen en Feedback

Heb je een vraag over de BEI, VIAG of een ander onderwerp, of wil je graag feedback geven over de nieuwsbrief, de website of iets anders, gebruik dan het formulier op de website. Jouw vraag of feedback is van harte welkom. We streven er naar je zo spoedig mogelijk antwoord te geven.

Het nieuwe jaar 2026

Alweer is een jaar voorbijgevlogen. 2025 is een jaar geweest waarin we mooie, trumpulente en bijzondere (geopolitieke) ontwikkelingen zien.

De energietransitie staat niet stil! We hebben een jaar beleefd waarin de energietransitie volop in het nieuws aandacht vraagt en er een breed scala aan gerelateerde onderwerpen in behandeling zijn binnen de sector.

Kwaliteit en veiligheid vraag iedere dag aandacht en we kijken uit naar de voortzetting in 2026.



Wij wensen iedereen fijne feestdagen en een inspirerend en veilig 2026!