

Nieuwsbrief BEIVIAG september 2021

De Groep Veiligheidsregelgeving (GVR) informeert je middels deze nieuwsbrief over de laatste ontwikkelingen op het gebied van de BEI en de VIAG. Heb je deze nieuwsbrief via een collega ontvangen en wil je hem voortaan rechtstreeks in je mailbox? Meld je dan aan op de website www.beiviag.nl via het kopje 'Nieuwsbrief'.

Algemeen

Met deze nieuwsbrief informeren wij over de stand van zaken rond:

- Corona-Dispensatieregeling BEI-VIAG-aanwijzingen
- Opleidingstabellen
- Van EVC naar vakbewaamheidsbewijs
- Nieuwe ontwikkelingen
- Leren van incidenten

Corona dispensatieregeling op BEI-VIAG-aanwijzingen

Deze regeling is in 2020 ingesteld omdat er vanwege Corona-maatregelen onvoldoende gelegenheid was om Stipel-certificaten tijdig te verlengen, waardoor BEI-VIAG-aanwijzingen niet geldig waren. Deze regeling was geldig tot juli-2021.

Vanuit diverse kanten wordt gevraagd of deze regeling nog toegepast mag worden.

Dat is niet het geval. De regeling is per juli 2021 beëindigd omdat er voldoende gelegenheid is geweest om de opgelopen achterstanden in te halen.

Opleidingstabellen

Aan de BEI en VIAG is een tabel opleidings- en ervaringseisen verbonden. Als een kandidaat voldoet aan deze opleidingseisen, beschikt hij over de vakkennis die behoren bij de betreffende aanwijzing.

De nieuwe opleidingstabellen 2021 van de BEI-BHS en de VIAG zijn gepubliceerd op de website. De opleiders die een opleiding of cursus hebben ingediend en positief zijn bevonden zijn reeds geïnformeerd. Op de website is onder 'releasewijzigingen' de tabel te vinden waarin de wijzigingen t.o.v. de vorige versie in het rood zijn weergegeven. Een overzicht van de wijzigingen is te vinden in de wijzigingenlijst.

Er is een 'Vraag en antwoord' lijst opgesteld is voor de opleidingstabellen. Dit is één lijst voor zowel BEI als VIAG en deze is op de website te vinden onder het kopje 'Vraag en antwoord (FAQ)'.

Van EVC naar vakbewaamheidsbewijs

In het kader van opleiding bestaat sinds 2018, naast de bekende EVC procedure waarmee men na afloop het EVC certificaat kan verzilveren naar een wettelijk erkend MBO diploma, tevens de mogelijkheid om het EVC-certificaat om te zetten naar een formeel Vakbekwaamheidsbewijs. In de opleidingstabellen staat aangegeven dat het vakbekwaamheidsbewijs eveneens toegang geeft tot de Stipel examens.

Achtergrond

Het vakbekwaamheidsbewijs is in samenspraak met de sociale partners en de overheid tot stand gebracht en wordt uitgegeven via het Nationaal Kenniscentrum EVC. Een EVC-procedure uitgevoerd in de Arbeidsmarktroute en gebaseerd op een onderwijsstandaard of een erkende

EVC-branchestandaard, leidt tot een Ervaringscertificaat dat de kandidaat via het Nationaal Kenniscentrum EVC kan laten bekronen met een Vakbekwaamheidsbewijs. Dit betekent dat de door de EVC-Aanbieder gevalideerde ervaring wordt erkend en omgezet in een vakbekwaamheidsbewijs. Hiermee kan dus gevalideerde en erkende ervaring in een oogopslag zichtbaar worden gemaakt en daarmee wordt duidelijk waarvoor de kandidaat vakbekwaam is. Het 'Vakbekwaamheidsbewijs' vormt een zelfstandig waarde document voor arbeidsmarktdoeleinden.

Beschikt een kandidaat over een Ervaringscertificaat van na 1-1-2016 (de datum waarop de Arbeidsmarktroute formeel van start is gegaan) dat is opgesteld door een erkende EVC-Aanbieder, dan kan men dat alsnog en desgewenst laten bekronen met een Vakbekwaamheidsbewijs. Voor meer informatie: <https://www.ervaringscertificaat.nl/register>

Nieuwe ontwikkelingen

Vanuit de BEI en VIAG zij wij betrokken bij diverse ontwikkelingen, zoals de toepassing van Waterstof in de energiedistributie, de inzet van de zogenaamde Laadpaalmonteur voor de complete aanleg van openbare laadpaalaansluitingen en de harmonisatie van opleidingstabellen met CKB. Dit doen we omdat deze ontwikkelingen nieuwe risico's introduceren en daarom vragen om nieuwe regelgeving of om aanpassing of uitbreiding van bestaande BEI-VIAG-regelgeving. Diverse stukken zijn nu in de conceptfase en liggen ter commentaar bij de leden van de GVR+. Wil je er meer over weten, vraag dan je vertegenwoordiger in de GVR+ of de VIAG/BEI werkgroep. Heb je opmerkingen of aanvullingen laat het ons dan weten via de feedback functie op de website beiviag.nl

Leren van Incidenten: van flyers tot reflectiekaartspel

De werkgroep "Leren van incidenten" verzamelt anoniem gegevens van incidenten en analyseert deze incidenten op oorzaken en leereffecten. Voor de werkwijze zie ook het artikel online <https://www.bouwendnederland.nl/actueel/nieuws/15938/leren-van-e-incidenten-wat-doet-deze-werkgroep>.

Als er van een incident of een groep incidenten wat te leren is, wordt daar een flyer van gemaakt. Deze flyers staan op de BEIVIAG-site onder BEI-BLS Toolboxflyers. Deze flyers kunt u gebruiken om medewerkers bewust te maken van dagelijkse gevaren en hoe men daar mee om kan gaan. Daarnaast heeft de werkgroep ook een analyse gemaakt van de incidenten die zijn geanalyseerd in de periode 2017 tot en met 2020. Het resultaat van die analyse staat in een rapportage die op de BEIVIAG-site onder BEI-BLS Toolboxflyers.

In opdracht van de Groep Veiligheidsregelgeving (GVR) zijn er in Nederland twee werkgroepen actief die zich richten op het Leren van Incidenten. Eén groep richt zich op gasincidenten en één op elektriciteitsincidenten. De werkgroep Leren van Gasincidenten is dit voorjaar 2021 gestart. Deze groep richt zich op incidenten waarbij door vrije gasstroom bedwelmings, verstikking, brand of explosie is opgetreden. De groep telt 15 leden en bestaat uit een mix van aannemers en netbeheerders. Begin dit jaar is hard gewerkt aan het opzetten van het registratieformulier en achterliggende database. Inmiddels worden de eerste incidenten aangemeld.

De werkgroep Leren van Elektriciteitsincidenten richt zich op incidenten met vlambogen, elektrocutie of explosies/vlambogen. Deze groep is al een aantal jaren werkzaam en bestaat ook uit leden van netbeheerders en aannemers. Sinds het begin van 2021 zijn er diverse nieuwe flyers opgesteld en verspreid. Zo is er een flyer over het selecteren, knippen en rooien van kabels (#15), het aanpellen van kabels op de juiste plek (#16) en het gebruik van verkeerde mantelbuizen voor elektriciteitskabels (#17). Ken jij de flyers nog niet? Ga dan naar www.beiviag.nl. Je vindt ze onder de kop 'toolboxflyers'.

In juni 2021 is door een aantal werkgroepleden op verzoek van de agendagroep Governance code Veilige Energienetten (GVE) een reflectiesessie verzorgd. Tijdens de sessie lag de focus op incidenten die een sterke relatie hadden met werkvoorbereiding. De besproken incidenten

leverden een levendige discussie onder de circa 40 aanwezigen op! Om iedereen te stimuleren om ook 'thuis' met collega's het goede gesprek aan te gaan, kreeg iedereen vier reflectiekaarten cadeau. Wij bieden jou deze kaarten ook graag aan. Heb je interesse? Stuur dan een mailtje met jouw adres naar werkgroep@e-incidenten.nl en we sturen je twee setjes op!



Inmiddels is gestart met het ontwikkelen van het "leren van g-incidenten". Als er van een groter incident of een groep incidenten wat te leren is, wordt daar een flyer van gemaakt. Deze flyers staan op de BEIVIAG-site onder VIAG Toolboxflyers. Deze flyers kunt u gebruiken om medewerkers bewust te maken van dagelijkse gevaren en hoe men daar mee om kan gaan. Er wordt nog onderzocht op welke wijze we ook van de kleinere gasincidenten het beste kunnen leren en hoe dit ingevuld kan worden. Middels deze nieuwsbrief houden we u op de hoogte.

We hebben gezamenlijk de ambitie om incidentinformatie met elkaar te delen en daar ook gezamenlijk van te leren zodat we alert worden op de (verborgen) gevaren en nieuwe incidenten kunnen voorkomen. Om dat te kunnen doen, is het nodig dat (bijna) incidenten worden gemeld en geanalyseerd. [Op de site van BEI-VIAG](#) is het mogelijk om deze incidenten te melden. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld, we willen van elkaar leren en niet naar elkaar wijzen. Wat vandaag bij een ander mis gaat, kan morgen ook jezelf overkomen!

Vragen en Feedback

Heb je een vraag over de BEI, VIAG of een ander onderwerp, of wil je graag feedback geven over de nieuwsbrief, de website of iets anders, gebruik dan het formulier op de website. Jouw vraag of feedback is van harte welkom. We streven er naar je zo spoedig mogelijk antwoord te geven.