

Nieuwsbrief BEIVIAG 26 maart 2020

De Groep Veiligheidsregelgeving (GVR) informeert je middels deze nieuwsbrief over de laatste ontwikkelingen op het gebied van de BEI en de VIAG. Heb je deze nieuwsbrief via een collega ontvangen en wil je hem voortaan rechtstreeks in je mailbox? Meld je dan aan op de website www.beiviag.nl via het kopje 'Nieuwsbrief'.

Algemeen

Met deze nieuwsbrief informeren wij over dispensatie op de geldigheid van Aanwijzingen BEI- en VIAG zoals deze is vastgesteld door de Ledenraad van Netbeheer Nederland (NBN).

Corona en BEI-VIAG

Door de Corona-maatregelen van de overheid zijn de opleidings- en examenfaciliteiten gesloten. Hierdoor is het voor medewerkers niet mogelijk om veiligheidscertificaten tijdig te verlengen, wat betekent dat zij geen werkzaamheden aan de elektriciteits- en gasinfrastructuur meer mogen uitvoeren. Dit probleem speelt bij netbeheerders, aannemers, meetbedrijven en andere branchepartijen die gebruik maken van de BEI- en VIAG-regelgeving. Binnen Netbeheer Nederland zijn een aantal afspraken gemaakt om de BEI-VIAG-gevolgen van de corona-crisis te hanteren.

Dispensatie op de geldigheid van Aanwijzingen BEI- en VIAG:

Door de corona-maatregelen kunnen Stipel-certificaten niet tijdig verlengd worden. Door de Ledenraad van Netbeheer Nederland (NBN) is daarom een dispensatie vastgesteld op de geldigheid van BEI- en VIAG-aanwijzingen.

De dispensatie:

Er wordt gedoogd dat bij Stipel-certificaten die verlopen als gevolg van de Corona-maatregelen, de geldigheid van de bijbehorende BEI- en/of VIAG-aanwijzing wordt verlengd met minimaal 3 maanden, maar uiterlijk tot 31-12-2020. Als de corona-maatregelen langer van kracht blijven, zal de uiterste datum opnieuw beoordeeld worden.

Deze dispensatie is van toepassing op alle BEI- en VIAG-aanwijzingen die door branchepartijen worden gehanteerd en kan door de bedrijven zelfstandig toegepast worden.

Toegang tot Stipel-examens

Met Stipel is afgesproken dat de door Netbeheer Nederland afgesproken dispensatie geen belemmering geeft voor de toegang tot de Stipel-examens nadat deze examens hervat worden. Voorwaarde is wel dat deze kandidaten, vóórdat de geldigheid van het huidige Stipel-certificaat verloopt, aangemeld zijn voor een verlengingsexamen.

De aanmeldingsdatum is bepalend voor de toelatingsreglementen die Stipel toepast.

Dat in deze situatie het daadwerkelijke examen op een later tijdstip gaat plaatsvinden, heeft daar geen invloed op.

De geldigheidsduur van het nieuwe Stipel-certificaat wordt door Stipel vastgesteld op basis van de examendatum. Stipel kan namelijk geen certificaten verstrekken met een geldigheidsdatum die in het verleden ligt. Dat betekent dat de dispensatieperiode ook leidt tot een eenmalige verlengde geldigheidsduur van die certificaten en dat daarmee het jaarritme van die aanwijzingen verschuift. Dit wordt geaccepteerd.

Stipel werkt aan een tijdelijke aanpassing van het examenreglement voor deze periode, zodat de exameninstellingen uniform kunnen handelen.

Handhaving implementatiedatum van de wijzigingsrelease BEI-VIAG:

De huidige wijzigingsrelease van de BEI- en VIAG regelgeving dient per 15-4-2020 geïmplementeerd te zijn. Dat gebeurt vaak door middel van toolbox-presentaties, wat onder de huidige Corona-maatregelen lastig is. Vanuit de branche is gevraagd om uitstel van de implementatiedatum

Uitstel van de implementatiedatum van de wijzigingsrelease BEI-VIAG is niet mogelijk

Opleiders, exameninstellingen en certificerende instanties hebben de wijzigingen namelijk al verwerkt en dat betekent dat medewerkers die vanaf 15 april getoetst worden, in hun opleiding en examen te maken krijgen met de aangepaste richtlijnen.

Om de wijzigingsrelease tijdig te implementeren bij medewerkers die nu al volgens BEI-VIAG werken, zijn de volgende regels van kracht:

- Maak bij de wijzigingen onderscheid tussen;
 - a) wijzigingen die redactioneel zijn en waar je een medewerker niet over hoeft te informeren,
 - b) wijzigingen waarover de medewerker wel geïnformeerd moet worden, maar waardoor hij morgen niet anders gaat werken
 - c) wijzigingen die een wezenlijke verandering betekenen in de wijze waarop hij vanaf morgen de veiligheid van zijn werk moet inrichten en borgen.
- Pas de implementatiewijze aan. Implementeer
 - de wijzigingen onder a) NIET,
 - de wijzigingen onder b) door middel van een informatiedocument, en
 - de wijzigingen onder c) door middel van een mondelinge toelichting op de wijziging. Neem hiervoor een natuurlijk moment, zoals de uitgifte van een raamopdracht, het uitgeven van een werkplan of een ander moment. Beperk de toelichting tot datgene wat specifiek is voor die medewerker en zorg/borg dat de instructie is gegeven vóórdat de medewerker de eerste keer de wijziging gaat toepassen.

Dit laatste kán betekenen dat de toelichting gedaan wordt ná 15-4-2020 maar voordat de medewerker voor het eerst volgens die wijziging moet werken.

Uitgifte Raamopdrachten

De jaarlijkse verlenging van raamopdrachten is weer aanstaande. Als gevolg van de corona-maatregelen zal de wijze waarop deze raamopdrachten worden uitgegeven, misschien aangepast moeten worden. Bedrijven kunnen zelf bepalen op welke wijze zij, onder toepassing van de corona-maatregelen, de uitgifte van de raamopdrachten uitvoeren.

Aanwijzingen Biogas

De opleidingen en examens voor de BIO-gas-aanwijzingen zijn ook gestopt als gevolg van de corona-maatregelen. Voor medewerkers die een aanwijzing Biogas nodig hebben en deze nog niet in bezit hebben, is besloten om de ingangsdatum voor het in bezit hebben van die Biogas-aanwijzing een jaar op te schuiven. De verplichting geldt nu vanaf 15-4-2021.

Vragen?

Voor vragen over deze nieuwsbrief kun je terecht op beiviag@netbeheernederland.nl

Vragen en Feedback

Heb je een vraag over de BEI, VIAG of een ander onderwerp, of wil je graag feedback geven over de nieuwsbrief, de website of iets anders, gebruik dan het formulier op de website. Jouw vraag of feedback is van harte welkom. We streven er naar je zo spoedig mogelijk antwoord te geven.