

Memo

Aan: Contactgroep Veiligheids Regelgeving

Van: Werkgroep VIAG (opsteller Egbert Jansen)

Datum: 19-10-2018

Betreft: aanpassingen VWI's gas

Inleiding

De werkgroep VIAG, die vanaf 2010 begonnen is met het opstellen van veiligheidswerk-instructies (VWI's) gas voor de gehele sector, heeft een vast format gehanteerd om de diverse VWI's te beschrijven.

In 2013 heeft de werkgroep het bestaande format enigszins aangepast en wordt steeds de volgende indeling gebruikt:

1. Doel
2. Toepassingsgebied
3. Opdracht en aanwijzing
4. Risico's en maatregelen
5. Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheidsmiddelen
6. Werkwijze:
 - 6.1 Voorbereiding
 - 6.2 Uitvoering
 - 6.3 Beëindiging
7. Referenties
8. Mutaties t.o.v. vorige versie (toegevoegd in 2017)

Bovendien heeft iedere VWI een titel.

Waarom huidige format aanpassen?

We zijn inmiddels een aantal jaren verder en regelmatig zijn de VWI's uitgebreid naar aanleiding van vragen/opmerkingen met de insteek dat het dan weer beter (leesbaar) zou worden.

Opmerkingen vanuit de sector heeft ons doen inzien dat meer niet altijd beter hoeft te zijn. Een VWI moet die informatie bevatten die voor de gebruiker (in de meeste gevallen de monteur) kort en bondig beschrijft welke veiligheidsrisico's er zijn en welke maatregelen getroffen moeten worden om het werk veilig uit te kunnen voeren.

Er moet zo veel als mogelijk vermeden worden dat in een VWI werk- en/of montage instructies worden beschreven. In voorkomende gevallen dienen deze in de werkplannen opgenomen worden eventueel met een verwijzing naar andere bronnen.

Basisprincipe is dat de VWI een veiligheidswerk-instructie is en primair toegevoegde waarde moet hebben voor de gebruiker "in het veld".

Wat kan er aangepast worden?

Doel:

Iedere VWI heeft een titel of naam.

Vervolgens wordt als eerste in het format het doel beschreven. Dit is een herhaling van de titel of naam met de toevoeging dat het uitvoeren van de betreffende VWI veilig moet.

Voorstel is om doel te schrappen en in de titel of naam het woordje "veilig" op te nemen.

Toepassingsgebied:

Dit is al verwoord in de VIAG zelf en hoeft dus hier niet weer genoemd te worden.

Opdracht en aanwijzing:
Huidige opzet handhaven.

Risico's en maatregelen
Huidige opzet handhaven.

De huidige opzet met eerst de beschrijving van de specifieke risico's voor de betreffende werkzaamheden en vervolgens de te gebruiken pictogrammen bij de persoonlijke beschermingsmiddelen en de veiligheidsmiddelen geven overzichtelijk weer waar de gebruiker alert op moet zijn en wat er toegepast moet worden.
Daar waar in VWI's ook nog "Middelen" zijn genoemd deze te laten vervallen.
Zo mogelijk nog enkele toevoegingen uit andere hoofdstukken opnemen, zodat die uit de andere hoofdstukken kunnen vervallen.

Werkwijze - Voorbereiding:

Een aantal voorwaarden waaraan voldaan moet zijn om de werkzaamheden uit te voeren, komen iedere keer weer terug.
Het voorstel van de werkgroep is om deze repeterende voorwaarden in de VWI's te laten vervallen – zo nodig - op een check list te plaatsen (op dezelfde manier als bij LMRA).
Alleen die voorwaarden die specifiek voor de betreffende werkzaamheden gelden nog laten staan.

Werkwijze -: Uitvoering:

De uitvoering zo veel als mogelijk richten op de veiligheidsaspecten.
Dus beginnen met LMRA, dan de veiligheidsmaatregelen treffen, dan de uitvoeren van de werkzaamheden en tenslotte verwijderen veiligheidsmaatregelen.

Werkwijze – Beëindiging:

Kort en bondig omschrijven: werk gereed melden volgens bedrijfsinstructie.

Referenties:

Voor de grootste groep gebruikers (monteurs) voegt een verwijzing naar de VIAG of normen weinig toe.
Kan wat ons betreft vervallen.

Mutaties (t.o.v. vorige versie):

De wijzigingen staan al op de wijzigingenlijst en zijn daar te raadplegen.
Daarvoor is het wel gewenst dat de wijzigingenlijst langer op de website blijft staan, bijv. tot het eind van het jaar. Eventueel kan ook nog overwogen worden om de VWI's enz. met wijzigingen zichtbaar ook tot eind van een jaar te laten staan.

Samenvatting

Bij meerdere gelegenheden is aangegeven dat we meer recht moeten doen aan de vakmanschap van onze medewerkers.

Dit kun je o.a. bereiken door de "betutteling" uit de VIAG en de VWI's te halen.

De werkgroep VIAG heeft hieraan gehoor willen geven en de VWI's G-50, G-51, G-52, G-53 en G-54 opnieuw beschreven volgens de hierboven genoemde gedachtengoed.

De keuze om met deze genoemde VWI's te beginnen is dat deze veelal alleen door medewerkers van de netwerkbedrijven worden gebruikt.

Instemming gevraagd

De werkgroep VIAG wil graag de instemming van de leden van de GVR+ en GVR om alle VWI's te gaan herschrijven in bovenstaand format en de herschreven VWI's G-50, G-51, G-52, G-53 en G-54 al met de release 15 april 2019 in te voeren.

De 5 betreffende VWI's zijn aan deze memo toegevoegd.