

Nieuwsbrief BEIVIAG 12 april 2018

De Groep Veiligheidsregelgeving (GVR) informeert je middels deze nieuwsbrief over de laatste ontwikkelingen op het gebied van de BEI en de VIAG. Heb je deze nieuwsbrief via een collega ontvangen en wil je hem voortaan rechtstreeks in je mailbox? Meld je dan aan op de website www.beiviag.nl via het kopje 'Nieuwsbrief'.

Algemeen

Het is bijna zover! De nieuwe releases van de BEI en VIAG zijn per 15 april 2018 geldig!

Voor het gebruik van de documenten op website betekent dit dat de versies met datum 15 april 2017 dan niet meer geldig zijn, we doen onze uiterste best de documenten de komende week op de juiste plek te zetten op de website.

Wat kan je verwachten?

De versies met datum 15 april 2017 worden verwijderd. De versies met datum 15 april 2018 waarin zichtbaar is welke wijzigingen er zijn per 15 april 2018 ook.

Alleen de goedgekeurde nette documenten geldig vanaf 15 april 2018 zijn vanaf volgende week nog zichtbaar op de plek onder het kopje 'actuele documenten'.

Het structureren van de documenten doen we in fases, het kan dus zijn dat het enkele dagen duurt voordat alle documenten op de juiste plek staan.

Vragen en Feedback

Heb je een vraag over de BEI, VIAG of een ander onderwerp, of wil je graag feedback geven over de nieuwsbrief, de website of iets anders, gebruik dan het formulier op de website. Jouw vraag of feedback is van harte welkom. We streven er naar je zo spoedig mogelijk antwoord te geven.

BEI BHS

In maart is zijn bijlage 11a en 11b vervangen voor de juiste versie. Het betreft de nieuwe release geldig vanaf 15-04-2018.

VIAG

Het afgelopen najaar zijn er veel gesprekken gevoerd over het nut en noodzaak van drie personen bij werkzaamheden met vrije gasuitstroming. Ook in sessies met aannemers is dit inhoudelijk besproken ook in het kader van arbeidscapaciteit.

Zowel in de VWI G-14 als in de VWI G-16 staan werkzaamheden waarbij nog gewerkt wordt met vrije gasuitstroming.

In de VWI G-14 gaat het om het onderbreken van bestaande kunststof lagedruk aansluitleidingen. Werkzaamheden aan metalen aansluitleidingen moeten altijd drukloos uitgevoerd worden.

Het verwisselen van gaszadels en aftakpunten moet in principe gasloos plaatsvinden. Hiervoor moet gewerkt worden volgens VWI G-17. Echter in een aantal gevallen is het niet mogelijk om een 'tba' toe te passen. Dan kan er gewerkt worden volgens VWI G-16, dus met vrije gasuitstroming.

In de huidige VWI G-16 staat dat er altijd een werkplan opgesteld moet worden. De uitvoering is afhankelijk van de ploegsamenstelling met 2 of 3 personen.

In overleg met meerdere partijen binnen de sector is besloten om de opdrachtverstrekking en aanwijzing aan te passen, waarbij het huidige veiligheidsniveau gehandhaafd blijft.

In VWI G-14 wordt er bij de opdrachtverstrekking geen onderscheid gemaakt tussen werkzaamheden

met vrije gasuitstroming en de overige werkzaamheden. We hebben in synergie met VWI G-16 nu wel onderscheid gemaakt tussen de verschillende werkzaamheden.

Om deze aanpassingen nog mee te kunnen nemen in de release 15 april 2018 zijn de wijzigingenlijst, de VWI G-16 en de transitiepresentaties aangepast en zijn inmiddels op de website beiviag.nl geplaatst.

In de wijzigingenlijst VIAG zijn de wijzigingen met nr. 10a en 11a toegevoegd en nr. 11 is iets verduidelijkt.

Van de werkgroep biogas

De werkgroep heeft inmiddels een biogas supplement opgesteld als aanvulling op de VIAG. Dit supplement heeft de naam VI-biogas gekregen.

Daarnaast zijn er een aantal VWI's gemaakt gericht op het werken aan biogasleidingen.

Dit alles is nodig omdat werken aan biogasleidingen nog andere risico's met zich meebrengen bovenop de huidige VIAG regelgeving.

Deze stukken zijn nu in de conceptfase en liggen ter commentaar bij de leden van de GVR+.

Wil je er meer over weten, vraag dan je vertegenwoordiger in de GVR+ of de VIAG werkgroep om de documenten in te zien.

En heb je opmerkingen of aanvullingen laat het ons dan weten.

Ook hiervoor kun je gebruik maken van de feedback functie op de website beiviag.nl

OPLEIDINGSTABELLEN

De nieuwe opleidingstabellen zijn allemaal geplaatst. De opleiders die een opleiding of cursus hebben ingediend en positief zijn bevonden zijn reeds geïnformeerd.

De nieuwe opleidingstabel van de BEI-BHS en de VIAG zijn gepubliceerd op de website. Tevens is onder 'releasewijzigingen' de tabel te vinden waarin de wijzigingen t.o.v. de vorige versie in het rood zijn weergegeven. Een overzicht van de wijzigingen is te vinden in de wijzigingenlijst.

De wijzigingenlijst voor de BEI-BLS opleidingstabel is nog niet beschikbaar, hier wordt nog aan gewerkt.

Nieuw is de 'Vraag en antwoord' lijst welke opgesteld is voor de opleidingstabellen. Dit is één lijst voor zowel BEI als VIAG en te vinden onder het kopje 'Vraag en antwoord (FAQ)'.

Vakbewaamheidsbewijs

Naast de bekende EVC procedure waarmee men na afloop het EVC certificaat kan verzilveren naar een wettelijk erkend MBO diploma, bestaat nu tevens de mogelijkheid om het EVC-certificaat om te zetten naar een formeel Vakbekwaamheidsbewijs.

De GVR+ heeft besloten dit vakbekwaamheidsbewijs toe te laten als alternatief voor de vereiste diploma's voor de BEI LS, BEI HS en VIAG tijdens de vergadering van 13 maart jl. In de nieuwe tabellen die ingaan per 15 april 2018 zal aangegeven worden dat het vakbekwaamheidsbewijs eveneens toegang geeft tot de Stipel examens.

Het vakbekwaamheidsbewijs is in samenspraak met de sociale partners en de overheid tot stand gebracht en wordt uitgegeven via het Nationaal Kenniscentrum EVC. Een EVC-procedure uitgevoerd in de Arbeidsmarkttroute en gebaseerd op een onderwijsstandaard of een erkende EVC-branchestandaard, leidt tot een Ervaringscertificaat dat de kandidaat via het Nationaal Kenniscentrum EVC kan laten bekronen met een Vakbekwaamheidsbewijs. Dit betekent dat de door de EVC-Aanbieder gevalideerde ervaring wordt erkend en omgezet in een vakbekwaamheidsbewijs. Hiermee kan dus gevalideerde en erkende ervaring in een oogopslag zichtbaar worden gemaakt en daarmee



wordt duidelijk waarvoor de kandidaat vakbekwaam is. Het 'Vakbekwaamheidsbewijs' vormt een zelfstandig waardedocument voor arbeidsmarktdoeleinden.

Beschikt een kandidaat over een Ervaringscertificaat van na 1-1-2016 (de datum waarop de Arbeidsmarktroute formeel van start is gegaan) dat is opgesteld door een erkende EVC-Aanbieder, dan kan men dat alsnog en desgewenst laten bekronen met een Vakbekwaamheidsbewijs.

Voorwaarden:

Alle kerntaken en werkprocessen voor de betreffende crebo zijn op het vakbekwaamheidsbewijs beoordeeld met "erkend"

Traject is uitgevoerd door een erkende EVC aanbieder.

Vakbekwaamheidsbewijs is uitgegeven door Nationaal Kenniscentrum EVC.

Voor meer informatie: <https://www.ervaringscertificaat.nl/register>